

## Daten & Fakten

-  **1953**  
Gründung
-  **1100 +**  
Beschäftigte weltweit
-  **Rund 200 Mio. EUR**  
Gruppenumsatz
-  **130 +**  
Belieferte Länder
-  **4 Divisions**  
SPORTS, SEEDMECH, WOODTECH, METALS
-  **Österreich**  
Zentrale
-  **8**  
Produktionsstandorte
-  **25 +**  
Vertriebs- und Serviceniederlassungen



### ... Individualität

Mitgestaltungsmöglichkeit, Talenteförderung, Sozialfonds. Bei uns steht der/die einzelne Mitarbeiter:in im Fokus.

### ... Sicherheit

4 Divisions, breites Produktportfolio, pünktliche Entlohnung. Auch in schwierigen Zeiten ein sicherer Arbeitgeber.

### ... Abwechslung

Sinnvolle Aufgaben, Entwicklungsmöglichkeiten, vielfältige Jobangebote. So wird der Arbeitstag zum Abenteuer.

### ... Zusammenhalt

Kollegiales Miteinander, gegenseitiger Support, zahlreiche Mitarbeiterevents. Hier kann man Freunde fürs Leben finden.

## Unsere Werte.



Agilität & Pro-Aktivität



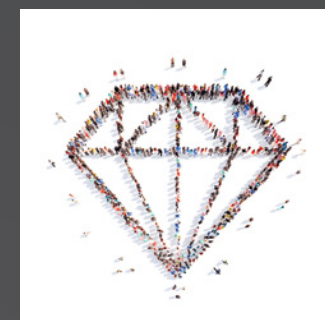
Kundenorientierung



Innovationsfreude



Vertrauen



Wertschätzung



Offenheit



Miteinander

78-700-996 Employer Branding  
Version 10/2022, Print 11/2022.  
Foto: WINTERSTEIGER AG, Adobe Stock.  
© WINTERSTEIGER AG.  
[www.wintersteiger.com](http://www.wintersteiger.com)

**WINTERSTEIGER**  
Thinking about tomorrow.



### Unsere Arbeitswelt

# THINK WINTERSTEIGER



## 4 Divisions

### SEEDMECH

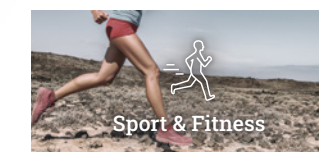


Pflanzenzucht & Forschung

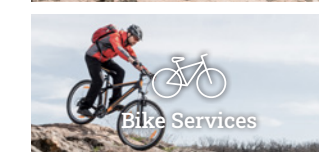
### SPORTS



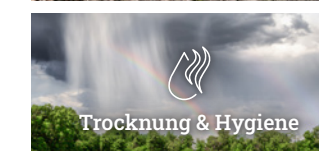
Skiservice, Verleih & Depot



Sport & Fitness



Bike Services



Trocknung & Hygiene

### WOODTECH



Sägeblätter



Sägewerkstechnik



Parkett, Möbel & Platten



Composite Schneidsysteme



Anlagenbau & Automatisierung

### METALS



Richttechnik

**WINTERSTEIGER**  
Thinking about tomorrow.  
**SERRA**

**TRIALS EQUIPMENT**  
Harvesting the future.  
**HEMA**  
KOMPETENZCENTER  
SCHNEIDSYSTEME

**HOTRONIC**  
HEATING SYSTEM  
**KOHLER**  
KOMPETENZCENTER  
RICHTTECHNIK

**BOOTDOC**  
TUNE YOUR FEET  
**moonshiner**



# Darf's ein wenig MEHR sein?

Es sind Kleinigkeiten, die zusammen einen Top-Arbeitgeber auszeichnen: Das Mittagessen in der Kantine, die Pause in der Gaming-Zone, die Weiterbildung mit Kolleg:innen oder das E-Auto für's Wochenende – bei den WINTERSTEIGER Benefits ist für jede:n etwas dabei.

## EINFACH MEHR Wohlbefinden

- **Mitarbeiterrestaurant** mit 3 Menüs täglich, für Fleischliebhaber:innen und Vegetarier:innen, von WINTERSTEIGER gefördert
- **Frisches Obst** zur freien Entnahme
- **Snacks & Getränke**
- **Betriebsärztin** für Impfungen, Arbeitsplatzevaluierungen etc.
- **Für die Seele** gibt es bei Bedarf rasche Unterstützung



## EINFACH MEHR Know-How

In der WINTERSTEIGER Academy gibt es ein breites Aus- und Weiterbildungsangebot zu Themen wie:

- **Team & Führung** persönliche Weiterentwicklung und Teambuilding
- **Kommunikation & Wissen** Tipps für Online-Meetings, Kommunikationswerkstatt und Security im Internet
- **Health & Care** Impulsworkshops, sportliche Aktivitäten
- **NewWork** Babykarenztreff, Mitreise mit dem Außendienst



## EINFACH MEHR Ausgleich

- **Flexible Arbeitszeiten** moderne Zeitmodelle für Angestellte und Arbeiter:innen, keine Kernarbeitszeit, Zeitausgleich auch bei All-in-Verträgen, Homeoffice
- **Bildungskarenz/Auszeit** Freistellung für Weiterbildung oder Sabbatical, z.B. Weltreise
- **Lunchbreak & Afterwork** Gaming-Zone, Boccia-Bahn, Dartscheibe, Tischfußball uvm.
- **Vergünstigte Mitgliedschaften** u.a. Fitness-Center und Kletterhalle
- **Events** Weihnachtsfeier, Halbzeitfest im Sommer, Skitag, Donnerstagstreff, Betriebssport



## EINFACH MEHR Mobilität

- **Firmenwagen** abhängig von der Position bzw. Fahrzeugpool für Dienstreisen
- **Social Car** Elektroautos für Mitarbeiter:innen
- **Kostenlose, private Nutzung der E-Autos** aus dem Fahrzeugpool für's Wochenende
- **Parkplatz** direkt am Firmengelände
- **Bahnhof und Bushaltestellen** in nächster Nähe
- **Smartphones und Notebook** auch zur Privatnutzung



## EINFACH MEHR Cash

- **Mitarbeiterprämien** Erfolgsbeteiligung
- **Vergünstigte Zusatzkrankenversicherung** bei Partnerbetrieben
- **Kollektive Unfallversicherung** auf der Dienstreise
- **WINTERSTEIGER Sozialfonds** für schwierige Zeiten wie Krankheiten, Unfälle – auch für die Familie
- **Mitarbeitergeschenke und -vergünstigungen** Rabatte bei Partnerbetrieben, Geschenke zu besonderen Anlässen (Weihnachten, Hochzeit und Geburt eines Kindes)



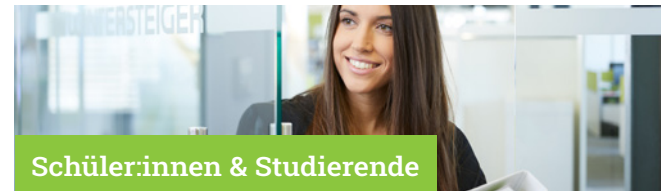
# Arbeitswelt bei WINTERSTEIGER

Wir sind Weltmarktführer in drei Divisions, Internationalität und viel Innovationskraft – das zeichnet WINTERSTEIGER aus und macht die Arbeitswelt sehr vielfältig: Kaum ein Unternehmen entwickelt und produziert eine so breite Produktpalette. Breit ist daher auch unser Jobangebot: für alle Ausbildungs- und Altersstufen.



Lehrlinge

- 4 gewerbliche und 5 kaufmännische Lehrberufe
- Bewährtes Ausbildungskonzept mit Lehrlingsakademie und Rotation
- Moderne Lehrwerkstätte
- Lehre mit Matura
- Auslandserfahrung sammeln während der Lehrzeit



Schüler:innen & Studierende

- Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten
- Praktika: Sommer- oder Berufspraktikum für 3 – 6 Monate
- Auslandspraktikum in einer WINTERSTEIGER Niederlassung



Berufserfahrene

Alle freien Stellen finden Sie auf unserer Website – Quereinsteiger:innen sind willkommen!



Berufseinsteiger:innen

- Duale Akademie für AHS-Absolvent:innen
- Duales Studium „Intelligente Produktionstechnik“ an der FH Wels
- Rotationsprogramm für BHS-Absolvent:innen: Dauer 1 Jahr, Aufgabengebiete in der Entwicklung
- Trainee-Programm für Uni/FH-Absolvent:innen: Dauer 2 Jahre, Einsatz als Engineering-, Management- oder Technical-Trainee, internationaler Projekteinsatz

Infomaterial anfordern  
personal@wintersteiger.com



# Wie läuft die Bewerbung ab?

Nach Bewerbungseingang erhalten Sie innerhalb von 2 Wochen eine erste Rückmeldung. Fällt diese positiv aus, geht es folgendermaßen weiter:

**1 Vorstellungsgespräch**  
In einem ersten Gespräch wird in angenehmer Atmosphäre auf Augenhöhe geklärt, ob wir zueinander passen.

**2 Zweites Interview**  
War das Erstgespräch vielversprechend, folgt das zweite. Hier bekommen Sie entweder die Möglichkeit die zukünftige Abteilung samt Kolleg:innen kennen zu lernen oder in einem Hearing nochmal Ihr Können zu zeigen.

**3 Besprechung Dienstvertrag**  
Im dritten Schritt stellen wir den Vertrag vor, gehen diesen Punkt für Punkt durch und beantworten offene Fragen.

Jetzt bewerben  
jobs.wintersteiger.com



oder Bewerbung an [personal@wintersteiger.com](mailto:personal@wintersteiger.com)



## Ein herzliches Willkommen!

Damit der Einstieg leichtfällt, gibt es viel Unterstützung – von Anfang an und von allen Seiten.

### Welcome Day

Am 1. Arbeitstag lernen alle Neustarter:innen gemeinsam die WINTERSTEIGER Welt kennen. Schwerpunkte sind eine Firmenführung, ein gemeinsames Mittagessen, Vorstellung von wichtigen Ansprechpartner:innen, Klärung von Organisatorischem uvm.

### Welcome Weeks

Die ersten Wochen laufen individuell nach Ausbildungsplan. Fachliches und organisatorisches Wissen wird nach und nach aufgebaut, ein Meet & Greet durch die Fachabteilungen organisiert etc.

### Mentorensystem

Während der ersten drei Monate stehen den Einsteiger:innen Paten zur Seite, die Sie persönlich begleiten.