



# WINTERSTEIGER. Ein Global Player.

Die WINTERSTEIGER AG ist eine international aufgestellte Maschinen- und Anlagenbaugruppe, die sich seit ihrer Gründung 1953 als innovativer Lösungsanbieter für Kunden in technisch anspruchsvollen Nischenmärkten eine führende Position erarbeitet hat.

Die Geschäftsfelder der Unternehmensgruppe umfassen:

## ■ SEEDMECH

- Gesamtlösungen für Pflanzenzucht und -forschung

## ■ SPORTS

- Gesamtanbieter für den Verleih und Service von Ski und Snowboards
- Systeme zur hygienischen Trocknung von Sportartikeln und Berufsbekleidung
- Passform verbessernde Lösungen und individuelle Anpassung von Sportschuhen

## ■ WOODTECH

- Prozesslösungen für den präzisen Holzdünnschnitt, Holzreparatur und -kosmetik
- Sägeblätter für Holz, Lebensmittel und Metall
- Maschinen für mobile und stationäre Sägewerkstechnik

## ■ METALS

- Maschinen und Anlagen im Bereich Richttechnik

## ■ AUTOMATION

- Anlagen und Automatisierungslösungen für industrielle Produktionsbetriebe





## Ein erfolgreicher und attraktiver Arbeitgeber.



**Moderne Arbeitsplätze mit Kommunikationszonen schaffen die richtige Atmosphäre: Hier gelingen täglich Lösungen.**

## Viele Social Benefits.

**Ein gutes Arbeitsklima kommt nicht von ungefähr. Oft sind es Kleinigkeiten, die die Stimmung heben. Diese Leistungen bieten wir an – natürlich zusätzlich zum Gehalt.**

### Essen und Trinken.



#### Kantine

Hauseigenes Mitarbeiterrestaurant mit verschiedenen Mittagsmenüs (davon ein vegetarisches Gericht).



#### Essenszulage

WINTERSTEIGER Mitarbeiter/innen erhalten einen Zuschuss zum Mittagessen.



#### Snacks

Kalte und warme Snacks sowie Süßigkeiten im Restaurant und bei Snack- und Getränkeautomaten.



#### Getränke

Kaffee, Tee und Kaltgetränke im Mitarbeiterrestaurant, bei den Automaten und in den Kaffeeküchen.



#### Obst

Die nötigen Vitamine bekommen die Mitarbeiter/innen über Obst, das täglich frisch zur freien Entnahme bereit steht.

### Gesundheit & Fitness.



#### Gesundheitsmaßnahmen

Verschiedene sportliche Aktivitäten sowie Vorträge zum Thema „Rundum g'sund“.



#### Fitnessangebote

Vergünstigte Mitgliedschaft in einem regionalen Fitness-Center.



#### Betriebsarzt

Steht regelmäßig beratend zur Verfügung und kümmert sich auch um Impfaktionen sowie Arbeitsplatzevaluierungen.



#### Psychische Gesundheit

Bei Bedarf rasche Unterstützung und Vermittlung eines kostenlosen Therapieplatzes.

## Work-Life-Balance.



### Mitarbeiter-Events

Regelmäßige Firmenfeiern (z.B. Sommerfest, Weihnachtsfeier, Projektabschluss), der jährliche Skitag und der traditionelle Betriebssport fördern den Teamgeist.



### Fun-Corner

Betriebssport mit Wettkämpfen in vier Disziplinen und tollen Siegerprämien sowie zahlreiche Begegnungszonen im Firmengebäude.



### Bildungskarenz/Auszeit

Möglichkeiten zur Weiterbildungsfreistellung und Auszeit/Sabbatical bei bestehendem Dienstverhältnis.



### Flexible Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeitmodelle sowohl im Angestellten- als auch im Arbeiterbereich.



### Homeoffice

Eine offizielle Homeoffice-Richtlinie regelt die Möglichkeit, tageweise von zu Hause aus zu arbeiten.



## Arbeitsplatz und Infrastruktur.



### Firmenwagen

Abhängig von der Position sowie Fahrzeugpool für Dienstreisen.



### Mitarbeiterhandy

Funktionsbezogen Smartphones, die auch privat genutzt werden dürfen.



### Mitarternotebook

Funktionsbezogen arbeiten viele Mitarbeiter/innen mit Notebooks, die auch privat verwendet werden dürfen.



### Barrierefreiheit

Unsere Büros sind größtenteils barrierefrei gestaltet – bei Erfordernis werden bauliche Maßnahmen gesetzt.



### Paten- & Mentoren-Programm

Individueller Einschulungsplan und Betreuung durch Kollegen/innen bzw. das gesamte Team.



### Parkplatz

Parkmöglichkeiten direkt vor dem Firmengebäude sowie rund um das Firmengrundstück.



### Gute Anbindung

Erreichbarkeit von Bahnhof und Bushaltestellen in wenigen Gehminuten.



### Aus- und Weiterbildung

Einarbeitungsphase mittels Einschulungsplan, jährliches Mitarbeitergespräch mit Vereinbarung von individuellen Weiterbildungsmaßnahmen, WINTERSTEIGER Talentmanagement-Programm zur Förderung von Fach- und Führungskarrieren, firmenspezifische Vertriebsakademie sowie Möglichkeit zu Auslandserfahrungen in Niederlassungen.

## Vergünstigungen und Zuwendungen.



### Mitarbeitervergünstigungen

Nutzung verschiedener Services oder vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten bei Kooperationspartnern.



### Mitarbeiterprämien

Erfolgsbeteiligtes Entlohnungsmodell sowie Mitarbeiterprämien (z.B. für Mitarbeiterempfehlungen oder bei erfolgreichem Projektabschluss).



### Zusatzversicherungen

Kollektive Unfallversicherungen für Dienstreisende sowie vergünstigte Zusatzkrankenversicherungen bei Kooperationspartnern.



### WINTERSTEIGER Sozialfonds

Eigens gegründeter Verein unterstützt Mitarbeiter/innen und Angehörige in schwierigen Lebenssituationen.



### Mitarbeiterdarlehen

Wir ermöglichen Arbeitgeberdarlehen, d.h. zinsgünstige Kredite für unsere Mitarbeiter/innen.



### Verkehrsmittelzuschuss

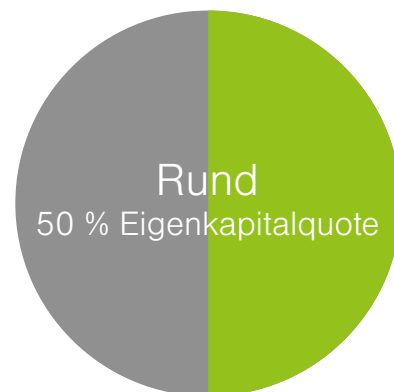
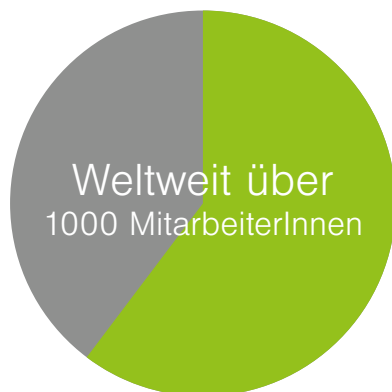
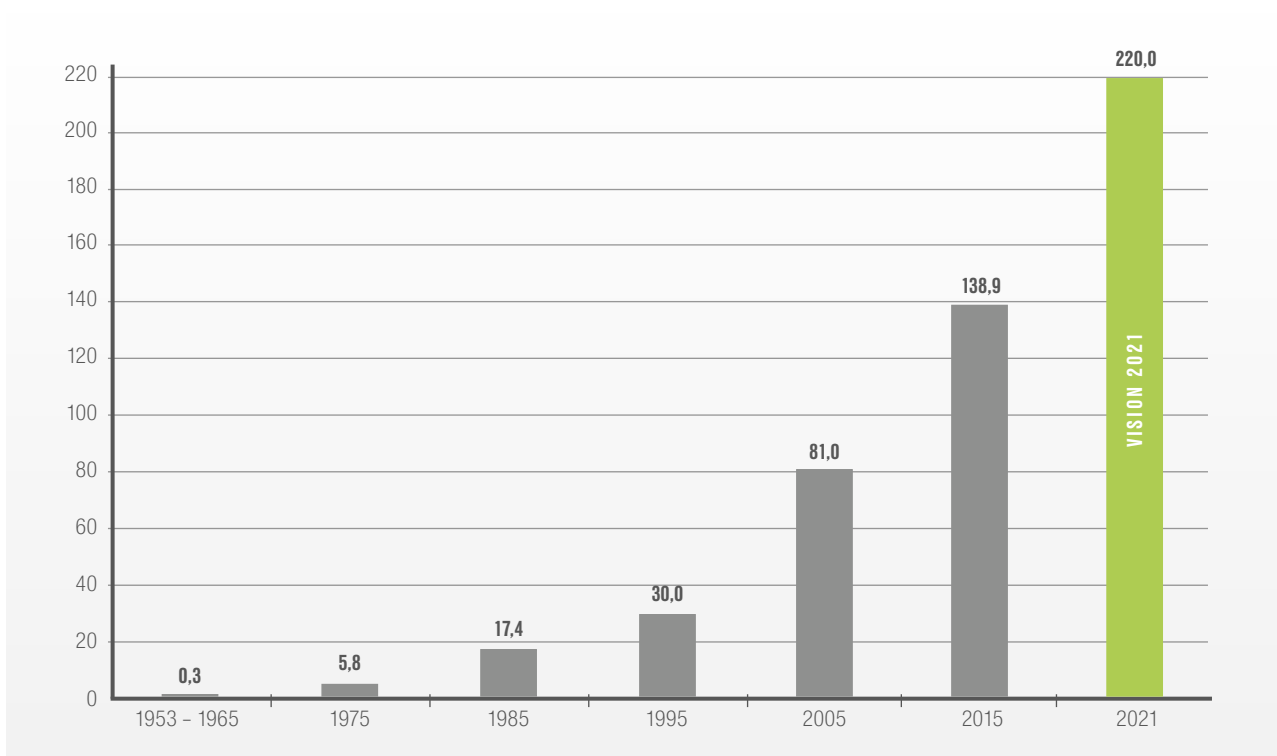
Unsere Lehrlinge erhalten die Jahreskarte „Jugendticket-Netz“ gratis, die für alle ÖÖVV Linien gültig ist.



### Mitarbeitergeschenke

Gratis Skischleiftag, Weihnachtsgeschenk, Präsente zu besonderen Anlässen (z.B. Hochzeit oder bei Geburt eines Kindes) sowie überdurchschnittlich hohe Jubiläumsgelder.

## Konzernumsatz in Mio. EUR



Mitarbeiter Ried, Mettmach (~ 550)

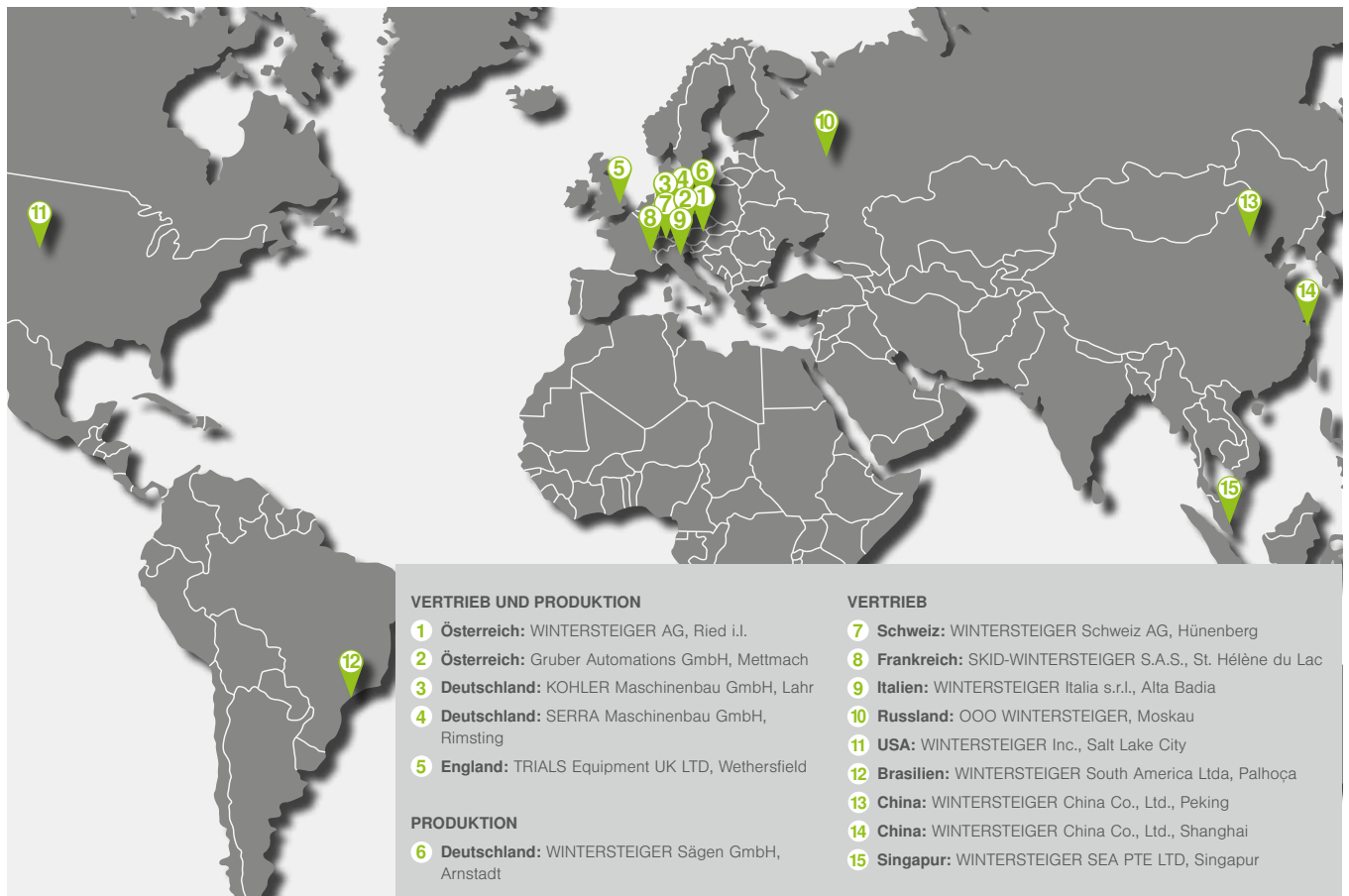


Konzernzentrale Ried im Innkreis



- 15 eigene Konzerngesellschaften
- Ca. 60 Repräsentanzen
- Vertrieb in 130 Länder
- Weltmarktführer in den Geschäftsfeldern SEEDMECH, SPORTS und WOODTECH

## Die WINTERSTEIGER Gruppe.



KOHLER Maschinenbau GmbH, Lahr



WINTERSTEIGER Sägen GmbH, Arnstadt



SKID-WINTERSTEIGER S.A.S., St. Hélène du Lac



WINTERSTEIGER Inc., Salt Lake City